

Утверждено:
Приказом МКДОУ
«Детский сад № 16 «Ромашка»
01.11.2025 № 0111-1*



ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МКДОУ "Детский сад № 16 "Ромашка»

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Ромашка», утвержденное приказом от 30.10.2018 №37 (с изменениями 29.04.2021, 06.10.2021, 01.06.2022, 01.08.2022, 07.04.2023, 01.11.2023, 09.01.2024, 28.03.2024, 30.08.2024, 16.10.2024, 20.03.2025, 15.09.2025, 22.10.2025) следующие изменения:

1.1 В приложение №1 к Положению об оплате труда педагогических работников МКДОУ «Детский сад №16 «Ромашка». Показатели эффективности деятельности и критерии оценки работников изложить в следующей редакции

Показатели эффективности деятельности и критерии оценки педагогических работников			Количество баллов	Самооценка работника	Оценка комиссии
1	Педагогические работники	1.1 ДО. Качественная реализация ФОП. Результативность педагогической деятельности по выполнению ОП.			
		1.2 Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, центров развития в группе)			
		1.3 Участие в инновационной деятельности (разработка, реализация авторских материалов, проектов, программ)			
		1.4 Создание и эффективная реализация программ коррекционно-развивающей направленности			
		1.5 Работа по индивидуальной (адаптированной) образовательной программе с детьми с ОВЗ в общеразвивающих группах			
		1.6 Применение современных образовательных технологий, электронных ресурсов			
		1.7 Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей (снижение простудной заболеваемости детей в ДОУ по сравнению с предыдущим месяцем)			
		1.8 Качественная организация различных видов деятельности:			

		– соблюдение режимных моментов – прогулки с внесением элементов проекта (наличие многофункционального материала)			
		1.9 Подготовка и участие детей в конкурсах (на различных уровнях за призовые места), выставках и педагогических мероприятиях (Дни открытых дверей, совещания и т. д.): – ДОУ – Муниципальный – Областной, Федеральный			
		1.10 Отсутствие замечаний по исполнению должностной инструкции, инструкции по охране труда, по охране здоровья и жизни детей, по соблюдению СанПин, по пожарной безопасности.			
		2 Участие в разработке программ дополнительного образования детей и реализации дополнительного образования			
		2.1 Организация получения воспитанниками дополнительного образования в учреждении			
		2.2 Организация работы по получению и использованию детьми сертификатов дополнительного образования			
		3 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями)			
		3.1 Участие в проведениях родительских собраний с использованием различных форм взаимодействия, с привлечением социальных партнеров и специалистов			
		3.2 Организация работы с родителями (инновационные методы работы, представление родителям результаты работы, постоянное участие большинства родителей и систематическая смена форм взаимодействия, отсутствие долга по оплате)			
		4 Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ.			

		4.1 Наличие благодарностей, отзывов участников образовательного процесса и социальных партнеров в СМИ, отсутствие обоснованных жалоб			
--	--	--	--	--	--