

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета МКДОУ «Детский сад
№16 «Ромашка»

Грозина / И.И. Грозина/

« 19 » декабря 2024 г.

От работодателя:

Заведующий
МКДОУ «Детский сад №16
«Ромашка»

Л.Н. Романова

« 19 » декабря 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2

о внесении изменений к коллективному договору
на 2024-2027 гг.

муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №16 «Ромашка»

Принято на общем собрании
Протокол № 4
от «19» декабря 2024 г.



Работодатель – Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Ромашка» в лице и.о.заведующего Романовой Любовь Николаевны, действующего(ей) на основании Устава, с одной стороны, и **работники** Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Ромашка» в лице председателя первичной профсоюзной организации Грозиной Ирины Ивановны, с другой стороны, совместно именуемые «**Стороны**», заключили настоящие изменения к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Ромашка» на 2024-2027 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Раздел 5 коллективного договора дополнить пунктом 5.3. со следующим содержанием:

«5.3. Обязательства по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте:

5.3.1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.

5.3.2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

5.3.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию.

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

5.3.4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство Организации обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.3.5. Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами. Организация будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

5.3.6. Партнерские отношения.

Организация установит партнерские отношения с организациями, которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.».

2. Дополнить Соглашение по охране труда разделом «Мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ-инфекции».

3. Остальные условия коллективного договора, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящие изменения является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Ромашка» на 2024-2027 годы, вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 18 июня 2024 года.

Соглашение по охране труда

Наименование мероприятия	Срок(дата) проведения	сумма финансирования	Ответственный
Мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ-инфекции			
Оформление «Уголков здоровья» для сотрудников по опросам формирования здорового образа жизни и профилактики ВИЧ/СПИД	Февраль 2025		Заведующий Воспитатели
Внести дополнения в инструкции по ОТ и ТБ требования по профилактике ВИЧ-инфекции	Январь 2025		Заведующий Завхоз
Проведение производственного собрания с освещением опросов по профилактике ВИЧ- инфекций, инфекций, передаваемых половым путем	2 раза в год		Заведующий Воспитатели
Принять участие в вебинаре Профилактика ВИЧ-инфекции в сфере труда»: https://forms.gle/gKcfSXhMqkpNj9dm7	Декабрь 2025		Заведующий
Проведение акции для сотрудников «Красная ленточка»	Ноябрь 2025		Заведующий
Оформление стенда для родителей и сотрудников Стремиться к нулю» (к Всемирному дню борьбы со СПИДом)	Сентябрь 2025		Заведующий Воспитатели
Дискуссия «ВИЧ: знать чтобы жить» (педагоги, родители)	Октябрь 2025		Заведующий
Проведение мероприятий в рамках Всемирного дня борьбы со СПИДом (1 -е декабря) и Международного дня памяти жертв СПИДа (3-е воскресенье мая)	Декабрь 2025		Заведующий Воспитатели
Проведение анкетирования среди педагогов и родителей «Что ты знаешь о ВИЧ/СПИД»	сентябрь		Заведующий Воспитатели
Проведение обследования на ВИЧ-инфекцию	Сентябрь 2025		Заведующий
Выступление перед родителями специалистов организаций и учреждений, занимающихся профилактикой алкоголизма, курения, наркомании и ВИЧ/СПИД	Март 2025		Заведующий Воспитатели
Размещение информации по проблеме ВИЧ/СПИД на сайте детского сада	В течении года		Ответственный за сайт
Организация демонстрации видеофильмов по профилактике ВИЧ/СПИД, венерических заболеваний для сотрудников детского сада	Декабрь 2025		Заведующий
Организация медицинского осмотра сотрудников	Сентябрь 2025	68400	Заведующий Заведующий хозяйством

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью на 4

четырёх листах

Забуду и забыть
Ясно и ясно



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208044408491059958793522407239734469317027884174

Владелец Романова Любовь Николаевна

Действителен с 02.09.2024 по 02.09.2025